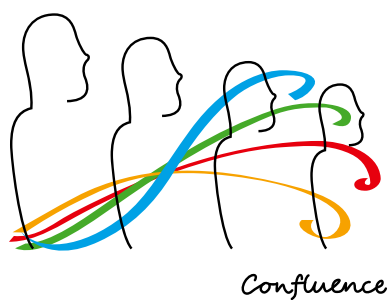


CENTRE SOCIAL CONFLUENCE



Rapport annuel **2019**



Sommaire

Chiffres clés	4
---------------------	---

RAPPORT MORAL

	5
--	---

Rappel des valeurs de l'association	5
---	---

Les rapports avec l'environnement	6
---	---

Le déroulement des activités	6
------------------------------------	---

• La halte-garderie	6
• Les activités parents-enfants	6
• Les activités familles	6
• D'un 8 mars à l'autre	6
• L'espace convivialité	7
• Les séniors	7

Les adhérent-es, membres et autres bénéficiaires	7
--	---

Les bénévoles	7
---------------------	---

Les projets	8
-------------------	---

Conclusion	8
------------------	---

RAPPORT ANNUEL

	9
--	---

Petite enfance	9
----------------------	---

• La halte-garderie	9
• Et les petit-es? Causeries... ..	9
• LAEP	9

Enfance – jeunesse	10
• CLAS et ludothèque	10
Famille	11
• Week-end familles	11
Séniors	12
• Visites de convivialité	12
Les autres activités en bref	13
• Famille	13
• Insertion	13
• Séniors	13
• Multimédia	13
Conclusion	14

RAPPORT FINANCIER

Les résultats de gestion 2019	15
• Les charges 2019	15
• Les produits 2019	15
• Compte de résultat 2019	16
Le bilan 2019	18
Les bénévoles	19

Chiffres clés



22

d'administrateur·rices



17

salarié·es



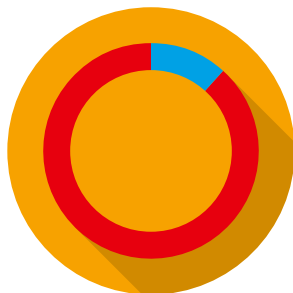
14

stagiaires



8

membres du bureau



● 2 CDD
● 15 CDI



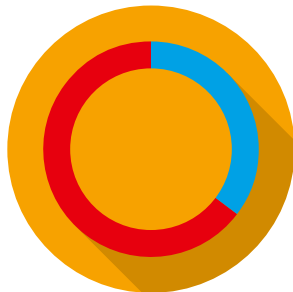
891

adhérent·es
(1112 en 2018)



97

bénévoles



● 6 pleins temps
● 11 temps partiels

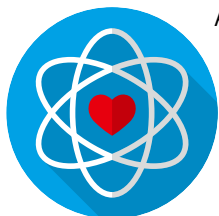


43

associations
(58 en 2018)

Rappel des valeurs de l'association

La valeur primordiale et essentielle du Centre social est de promouvoir le « vivre ensemble »



Afin de faciliter ce « vivre ensemble », le Centre social Confluence se veut avant tout être un lieu d'accueil accessible à l'ensemble de la population, sans discrimination, et offrir des temps de rencontres, de partage, d'échanges, d'informations et d'activités.

L'idée phare étant d'aider la promotion de toute initiative tendant à développer la pratique d'activités sociales, familiales, culturelles, éducatives et de loisirs.

L'association s'interdit toute discrimination, veille au respect de ce principe et garantit la liberté de conscience pour chacun-e de ses membres; elle s'engage à respecter les convictions personnelles de chacun-e. L'association s'interdit toute attache à tout parti politique, toute confession. Elle repose sur ses 3 valeurs fondatrices :

- La dignité humaine,
- La solidarité,
- La démocratie.

Si l'association fait appel à ces valeurs, il est utile de rappeler certaines caractéristiques et de les mettre en perspective : comment ont-elles été déclinées dans l'année? Quels sont les progrès à réaliser?

Au travers de nombreux groupes de réflexion et de travail, qui ont analysé, entre autres, la notion de gouvernance afin d'en tirer une définition commune et d'établir un mode de fonctionnement dans lequel chacun-e peut se reconnaître et agir, en favorisant la démocratie, le partage des décisions et la concertation.

Grâce à :

- un conseil d'administration engagé et militant défendant des orientations politiques partagées et assumées sur le territoire redonnais;
- des bénévoles qui prennent plaisir à développer leurs connaissances et compétences;
- une équipe de salarié-es, reconnu-es dans leur domaine de compétences et métier;
- des adhérent-es ayant à leur portée une structure qui les accueille, les écoute, reconnaît leurs potentialités et les fait valoir au sein de la collectivité;
- des partenaires sociaux culturels;
- des administrateur-trices garant-es du respect de la parole des adhérent-es.

L'association s'attache en permanence à offrir à des citoyen·nes ordinaires la possibilité de devenir représentant-e, en leur donnant la parole pour les questions qui les concernent. Le Centre social est un lieu de citoyenneté où chacun-e peut trouver un engagement à sa mesure.

Les rapports avec l'environnement

Afin d'illustrer le rayonnement de Confluence et sa place dans l'environnement, il est intéressant de rappeler qu'elle gère et anime un équipement et des services qui lui sont confiés par la ville de Redon, la CAF, Néotoa et d'autres partenaires.



Par ailleurs, l'association est adhérente à la Fédération des centres sociaux et socioculturels de Bretagne (FCSB) et à la Fédération des centres sociaux et socioculturels de France (FCSF) et se réfère à la charte fédérale des Centres sociaux et socioculturels de France adoptée en juin 2000.

Le déroulement des activités

Parmi les faits saillants à souligner, et répondant, par là même, à un des axes de notre projet social, qui est d'adapter notre offre de service autour de la petite enfance pour mieux répondre aux besoins des familles, notons :



La halte-garderie

Des travaux de mise aux normes et d'agrandissement sont à l'étude, depuis le dernier semestre 2018, et débuteront en fin d'année 2020.



Les activités parents-enfants

Le renforcement de l'offre des activités parents-enfants (ateliers, sorties, spectacles) est le souci permanent de l'équipe, dont l'objectif est de valoriser les échanges, mais aussi de toucher les parents isolés.

À ce titre, rappelons que le LAEP Ludo Bulles a vu augmenter son public et son rayonnement



Les activités familles

Le but premier du Centre social est de rendre les loisirs, les sorties et les vacances accessibles à tous.

Le week-end familles a permis de satisfaire de nombreuses familles.

La formule « Tou-tes au camping » reste un vrai challenge.



D'un 8 mars à l'autre

En 2019, l'évènement autour des femmes est désormais institué comme un rendez-vous phare de l'année. Sa philosophie n'est pas de se cantonner à une journée symbolique, mais de mener des actions tout au long de l'année, *D'un 8 mars à l'autre*.



L'espace convivialité

Grâce au réaménagement du hall autour du bar et surtout de l'espace multimédia, une véritable dynamique s'est instituée... L'on peut venir consulter ses mails, et/ou approfondir ses connaissances en informatique, échanger autour d'une boisson non alcoolisée, jouer aux échecs ou autres jeux de société, ou tout simplement lire le journal.



Les seniors

Le secteur sénior se développe et se renforce dans ses activités. Le second séjour seniors s'est déroulé fin septembre 2019 à Erdeven pour le plus grand bonheur d'une bonne vingtaine de personnes, qui, par ailleurs, avait œuvré en amont sur des actions d'autofinancement (un loto, des ventes de miel et de saucisson...) pour alléger les charges de ce séjour.

Les adhérent·es, membres et autres bénéficiaires

Environ 900 adhérent·es (individuel·les et familles)

40 structures participent à la vie des quartiers en ayant un lien avec le Centre social. Les rapprochements de ces associations sont à 3 niveaux :

- l'utilisation d'une boîte postale,
- la domiciliation d'un siège social,
- pour une utilisation de locaux,
- des associations qui adhèrent par soutien sans demande particulière.

En moyenne, près de 700 personnes passent chaque mois à l'accueil du Centre social et plus de 500 appels téléphoniques sont reçus.



Des boîtes à idées sont déposées pour recueillir en permanence les suggestions, envies d'activités...

Les bénévoles

Lorsque l'on parle de ressources humaines, on pense en général à l'ensemble des salarié·es et l'on omet de parler des bénévoles. Depuis plusieurs années, le Centre social mobilise des bénévoles, sans lequel·les certaines actions ne pourraient pas vivre.

Nous pouvons réellement parler d'une équipe de bénévoles. Près de cent bénévoles animent les ateliers et les différentes activités du Centre, en complément de l'équipe de salarié·es impliquée dans l'animation des activités directement liées aux problématiques de la vie.

Une permanence se tient tous les derniers lundis du mois en vue de recevoir et/ou recruter de nouveaux bénévoles... Ce temps est clôturé par un *apéro des bénévoles* afin de se faire rencontrer les nouveaux·elles

et les ancien·nes bénévoles, créer du lien et faire émerger de nouvelles idées et projets.

Par cette progression et un gros investissement des bénévoles, on peut déduire le souhait très fort du « faire ensemble ».

Les bénévoles apportent à la structure soutien, disponibilité et compétence. Leur articulation avec le travail salarié n'est pas toujours simple et devra probablement être un des chantiers de travail des prochaines années. Différentes actions ont été entreprises : mise en place d'un protocole d'accueil, d'une charte des bénévoles, d'un événement convivial autour de la journée mondiale du bénévolat, parcours de formation... La mobilisation est permanente et les retombées constantes.

Les projets

Le projet famille, que nous mettons en œuvre, veut poursuivre son travail d'accompagnement, dans une approche systémique des situations afin de prendre en compte les trajectoires de vie des habitant·es et agir à différents niveaux, aux côtés de nos partenaires. Ceci, sur

un mode opératoire qui se veut participatif, transversal, partenarial, avec pour principes : dignité, solidarité, démocratie, principes inscrits dans nos statuts et qui guident au quotidien l'ensemble de nos actions.

Conclusion

L'association enregistre pour la seconde fois consécutive un déficit de 8 252 €. Ce déficit ne met pas en danger immédiat l'association, mais évidemment il fait baisser ses fonds propres.

La commission finances prend à bras le corps cette situation pour assurer un suivi analytique mensuel de manière à prendre les mesures de réajustements indispensables.

Nous vous attendons toujours plus nombreux pour partager ces initiatives et aussi pour faire émerger des idées neuves et généreuses, avec toujours pour principe de fond : dignité, solidarité, démocratie



Cathy Colleaux
présidente du Centre social Confluence

RAPPORT ANNUEL

Quelques illustrations d'actions en 2019.

Petite enfance



La halte-garderie

La halte-garderie accueille les enfants de 3 mois à 3 ans et 3 mois. Depuis septembre, elle est ouverte lundi, mardi (au lieu du mercredi) et jeudi de 9 heures à 17 heures. Elle possède un agrément de 20 places, modulées à 10 sur le temps du repas. C'est un lieu d'éveil et de socialisation pour les enfants, un lieu d'écoute et de lien social pour les parents. 4 salarié-es assurent l'encadrement des enfants.

Des travaux d'extension devraient débuter en septembre 2020.

Dans un souci d'impliquer les parents dans la vie de la halte-garderie, nous proposons des ateliers parents-enfants :

- les ateliers d'éveil corporel sont réduits, pour cause budgétaire, à 5 séances dans l'année depuis septembre;
- une sortie de fin d'année a eu lieu en juin aux jardins de Brocéliande, à laquelle 10 familles y ont participé;
- en décembre, le spectacle *Le rêve de Grelette*, suivi d'un repas de Noël, organisé dans la halte-garderie, a réuni 13 familles.

Le partenariat avec la médiathèque continue avec 5 séances de lecture par an.



Et les petit-es? Causeries...

Quatre causeries ont eu lieu dans l'année :

- le 5 mars : **La communication bienveillante** avec Sophie Brengard, 25 participant-es;
- le 7 mai : **La fratrie** avec Bérangère Baglin, 27 participant-es;
- le 4 juin : **Fais-ci, fais-ça. Comment s'y retrouver lorsqu'on est parent?** avec Rocío Pardo, 10 participant-es;
- le 14 novembre : **Est-ce que l'on peut être un parent parfait?** avec Jean Epstein, 45 participant-es.



LAEP

Le LAEP (lieu d'accueil enfants et parents) Ludo Bulle est un temps d'accueil destiné aux enfants de 0 à 6 ans accompagnés d'un adulte familial.

Il s'agit d'un espace de jeux encadré par deux accueillant-es où parents et enfants viennent profiter d'un moment de convivialité, de rencontre et d'échanges.

La halte-garderie, c'est

2886
heures

occupées par

4

salarié-es
pour accueillir

72 enfants

262
familles

ont été accueillies
au LAEP pendant

252 heures

Enfance – jeunesse



CLAS et ludothèque

Le secteur enfance-jeunesse englobe des activités à destination des enfants et des adolescent-es, mais elles touchent également directement les familles. Il propose deux activités principales : la Ludothèque et le Contrat Local d'accompagnement à la scolarité (CLAS). Ces activités ont été perturbées durant le dernier trimestre de 2019. L'objectif principal de 2020 est de les relancer :

Le CLAS

En reprecisant le cadre d'intervention auprès des familles et des établissements scolaires et en préparant l'application de la réforme du référentiel CNAF.

La ludothèque

En faisant un inventaire exhaustif et complet des jeux et jouets disponibles au prêt, et en créant un outil de communication afin de lui donner de la visibilité à moyen et long terme.

20 enfants
ont bénéficié
du **CLAS**
et

945 heures
lui ont été allouées

610 enfants
et

730 adultes
sont passé-es
à la ludothèque





Famille

Dans le cadre du Club Parents, un Kfé des parents est proposé le lundi matin. Est ressorti le besoin de créer des temps réguliers programmés et cadrés.

Une vingtaine de sorties familiales ont été organisées durant toute l'année, selon les idées des adhérent-es. Quelle que soit la saison, en petit groupe ou en bus complet, petit-es et grand-es ont pu profiter de ces moments de parenthèse collective pour découvrir les environs et s'échapper du quotidien.

Aller au cinéma est aussi un moyen pour les familles de sortir et d'aller vers la culture. Les enfants, notamment, adorent! Par contre, pour certains, le théâtre reste encore un lieu méconnu. Ce sont souvent les mêmes personnes qui s'inscrivent. Comment faire évoluer les envies?

Le réseau Parentalité 35 a clôturé son année par la journée départementale sur le thème de « la participation des parents ». Le réseau local du Pays de Redon doit être redynamisé afin de faire se rencontrer les partenaires du territoire et de connaître les attentes de chacun-e.



Week-end familles

Le week-end de la Pentecôte a été l'occasion de s'évader à la mer, à Sarzeau. Les parents ont pu prendre le temps de partager des moments privilégiés en famille, hors du contexte habituel. Ces trois jours accompagnés ont donné envie à certaines familles de partir en 2020 de façon plus autonome.

12 familles
soit
39 personnes
sont parties
à Sarzeau
cette année

Séniors



Visites de convivialité

Une équipe de bénévoles, coordonnée par un-e salarié-e, garantit leur cadre d'intervention et favorise l'orientation. La formation des bénévoles permet une meilleure efficacité, évite des mises en difficultés en étant mieux préparé-es et permet d'avoir de réelles relations d'échanges.

Les retours des visites démontrent que cela favorise l'autonomie et l'indépendance des personnes, d'avoir un meilleur respect de la dignité, de contribuer au développement de l'estime de soi et les acteur-rices affirment qu'il y a une reconnaissance mutuelle en tant que personne, de développer les dimensions existentielles. Les écoutant-es ne sont pas là que pour donner, ils-elles

reçoivent en retour ce qui permet un enrichissement mutuel. Parole d'une bénévole : « depuis que je fais des visites, j'ai retrouvé une utilité, un but dans ma semaine » ; elle se sent valorisée par ce qu'elle fait. Les bénévoles repèrent également un maintien des capacités des personnes âgées, conseillent en jardinage, en couture et autres savoir-faire à partager. Plusieurs temps de convivialités se sont mis en place entre les bénévoles et ont permis de mieux faire connaissance, de renforcer la cohésion d'équipe... La communication avec les partenaires s'est accentuée et permet de mieux repérer et identifier les personnes isolées, cela est aussi très bénéfique dans le recrutement des nouveaux-elles écoutant-es...

133
visites de
convivialité
en 2019



Les autres activités en bref

FAMILLE



647 personnes
soit
176 familles

Sorties



8 au théâtre
avec
77 personnes

3 au cinéma
avec
50 personnes

Jardin des mondes



8 parcelles
partagées

1 défi familles
à alimentation
positive suivi par
9 familles

Vacances



40 personnes
soit **10 familles**
sont parties avec
Tou-tes au camping

3 familles
sont parties
en vacances grâce
à l'AVF1 et l'AVS2

Ateliers



22 ateliers
auxquels
ont participé
208 personnes

17 kfé
des parents
suivis par
25 participant-es

SÉNIORS



12 536
heures
dédiées aux seniors
en 2019

5 cafés
seniors
auxquels
ont participé
100 personnes

95 personnes
ont participé aux
19 cafés
bricol'âge

60 personnes
ont participé aux
10 séances
de méli-mélo

35 séances de
gymnastique
douce

INSERTION



8 P'tits déj'
de l'insertion
ont été suivis par
9 participant-es

MULTIMÉDIA



712 passages
à l'espace multimédia

3 ateliers
y ont été suivis par
18 participant-es

- **320 passages sur le site internet**
- **261 inscrit-es sur la page Facebook**



Conclusion

Le Centre social a connu, en 2019, son lot de turbulences, plus ou moins complexes à surmonter...

Régler des problématiques de ressources humaines et gérer des départs de salarié·es, accompagner l'autonomie du GEM hors les murs du Centre social et auquel nous souhaitons un bon développement et une diversification, d'ores et déjà entamée, avec son café culturel La Bicoque...

Une situation financière inquiétante qui a pu être maîtrisée grâce aux efforts conjugués des salarié·es – qu'elles et ils en soient remercié·es – et des membres du conseil d'administration investis dans les différents organes de travail à la recherche de solutions et d'actions correctives – qu'elles et qu'ils en soient également remercié·es pour le temps et l'énergie qu'elles et ils ont su mobiliser.

RAPPORT FINANCIER

Le rapport financier évoque successivement le résultat de la gestion de l'exercice 2019, puis le compte de bilan de l'association.

Nous vous rappelons que les comptes peuvent être librement consultés par les membres de l'association.

Les résultats de gestion 2019

Les charges 2019

Le résultat de l'exercice clos le 31 décembre 2019 est légèrement déficitaire, pour un montant de 8 252 €. Il s'agit de la deuxième année après 10 ans de résultat positif. Les charges 2019 s'élèvent à 784 510 €.

Les frais de personnel et les taxes (avec MAD) représentent 74,50 %, soit le poste de charge le plus important, il représente une légère diminution par rapport à 2018.

3,77 % pour le poste des achats (compte 60) qui continue de baisser, 22,30 % pour le poste des services extérieurs et autres services (compte 61 et 62), les chiffres sont aussi à la baisse de 2,1 %.

Les produits 2019

Le total des produits s'élève à 776 258 €.

Nous bénéficions de subventions que nous pouvons qualifier de structurelles et de subventions sur projets qui sont à la baisse concernant certaines actions telles que celle de la halte-garderie et la politique de la ville, les autres sont relativement stables. Nous avons également perdu le financement d'un poste FONJEP. Mais, globalement, les recettes sont maîtrisées avec l'incertitude des appels à projets.

Tableau de présentation des principaux financeurs du Centre social

	Subventions et prestations 2019		Subventions et prestations 2018		Subventions et prestations 2017	
CAF d'Ille-et-Vilaine	345 706 €	44,53 %	354 272 €	45,04 %	371 644 €	46,05 %
Ville de Redon	130 200 €	16,77 %	130 184 €	16,55 %	130 184 €	16,16 %
Redon Agglomération	36 000 €	4,63 %	36 000 €	4,57 %	36 000 €	4,46 %
État	54 059 €	6,96 %	51 491 €	6,54 %	49 817 €	6,17 %
Conseil départemental d'Ille-et-Vilaine	24 955 €	3,21 %	34 926 €	4,44 %	33 993 €	4,21 %
Bailleur social Néotoa	4 184 €	0,53 %	4 184 €	0,53 %	4 184 €	0,51 %

La participation des usagers représente 3,67 % du budget (3,33 % en 2018), le pourcentage est en légère augmentation alors que la somme est en légère diminution.

Compte de résultat 2019

DÉPENSES	Réalisé 2019	BP 2019	Réalisé 2018
Compte 60 – Achats	29 574	38 700	33 639
Fluides	11 331	18 150	11 547
Matériels d'activités	18 061	20 350	22 092
Matériels entretien	182	200	
Compte 61 – Services extérieurs	38 201	44 510	42 889
Locations	16 893	18 000	20 286
Maintenance	14 429	21 510	14 391
Primes d'assurances	5 751	4 500	5 205
Services extérieurs divers	1 128	500	3 007
Compte 62 – Autres services extérieurs	136 740	151 350	151 366
Personnels détachés	39 104	74 400	53 289
Prestataires et honoraires	37 694	26 950	26 284
Communication	8 254	10 500	8 891
Déplacements	2 045	4 500	4 425
Formation	13 067	10 000	19 391
Activités	27 688	20 000	32 746
Autres services extérieurs divers	8 888	5 000	6 340
Comptes 63, 64 et 65 – Taxes et charges de personnel	545 066	524 040	549 660
Impôts et taxes	16 722	14 000	15 256
Charges de personnels	527 865	506 140	534 002
Autres charges de gestion courante	479	3 900	402
Comptes 67, 68 et 69 – Autres charges	34 929	22 400	17 576
Total	784 510	781 000	795 130
Excédent			
Valorisation du bénévolat	89 460		87 261

Quelques explications...

Au niveau des charges

Location : elle baisse partiellement, car nous avons rétrocédé à la commune le local menuiserie, qui, à moyen terme, devrait être détruit dans le cadre de la rénovation de la nouvelle maison des fêtes.

Personnel détaché : le chiffre baisse encore en 2019 par rapport à 2018, il s'agit du départ d'un personnel détaché de la CAF qui a quitté ses fonctions après un long arrêt maladie.

Prestataires et honoraires : une augmentation, car nous avons été accompagnés par un cabinet d'avocat lors d'un litige prud'homal avec un membre salarié.

PRODUITS	Réalisé 2019	BP 2019	Réalisé 2018
Compte 70 – Ventes	250 070	283 570	255 641
Participation des usagers	28 547	40 070	23 052
Autres participations	88 086	90 000	85 761
Prestations	U 129 027	150 500	144 393
Ventes	4 410	3 000	2 435
Compte 74 – Subventions	448 179	482 130	447 857
Subvention FONJEP		28 000	7 109
Subvention Conseil Départemental	24 955	33 000	34 927
Subvention ville de Redon	130 200	131 500	130 184
Subvention Redon Agglomération	36 000	39 500	36 000
Subvention CAF	216 679	201 000	210 679
Subventions Néotoa	4 184	3 900	4 184
Autres subventions	36 161	45 230	24 774
Compte 75 à 79 Autres produits	78 009	15 300	83 706
Produits divers	185		472
Produits financiers	500	1 300	841
Produits exceptionnels	4 000	4 000	
Report de ressources	13 551	10 000	7 959
Reprise sur dépréciation, provision			1 794
Transfert de charges	59 773		72 640
Total	776 258	781 000	787 204
Déficit	-8 252		-7 926

Au niveau des produits

Prestation : Il s'agit essentiellement d'une baisse mécanique d'un trop-perçu concernant la PSU (Prestation de service unique de la halte-garderie).

Le bilan 2019

Le bilan présente la situation financière et le patrimoine de l'association à la clôture de l'exercice. Au passif, on note ses ressources, à l'actif, ce qu'elle en fait.

ACTIF	2019	2018	PASSIF	2019	2018
Immobilisation ¹	51 702	55 933	Fonds associatifs ¹	247 001	256 744
Créances usagers ²	4 686	2 863	Provisions, fonds dédiés ¹	48 614	27 063
Autres créances ²	242 619	135 387	Dettes fournisseurs ²	23 849	13 106
Trésorerie	114 059	193 679	Autres dettes ²	93 601	90 950
Total actif	413 065	387 862	Total passif	413 065	387 863

EN EUROS	2019	2018
1. Fonds de roulement	243 913	227 874
2. Besoin en fonds de roulement	129 855	34 194

Le total de la trésorerie au 31 décembre 2019 s'élève à 114 059 €, contre 193 679 € à la fin de l'exercice précédent, soit une baisse de 79 620 €.

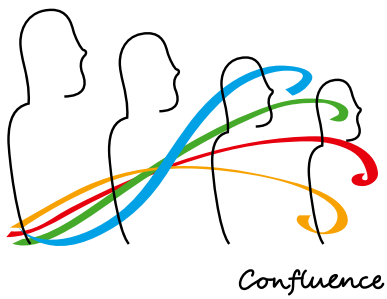
Au 31 décembre 2019, Les fonds propres de l'association s'élèvent à 247 001 € et baissent de 9 743 €.


Les bénévoles

**Un grand merci à tou·tes les bénévoles,
grâce à qui de nombreuses actions peuvent avoir lieu.**

- Sylvie Adam
- Éléonore Adam
- Yvette Année
- Danièle Aron
- Jean-Michel Audin
- Annick Bauthamy
- Maryvonne Beaudouin
- Jacqueline Besnier
- Yolande Besnier
- Nicolas Bonhomme
- Anne Élisabeth Bonhomme
- Danielle Burban
- Marie-Yvette Caruelle
- Raymonde Castano
- Cathy Colleaux
- Jacqueline Couannault
- Patrick Coyac
- Yannicke Crépin
- Germaine Crespel
- Marine Damaye
- Chloé Daniel
- Christelle Dessinges
- Didier Druart
- Jérémy Durand
- Michel Dugue
- Brigitte Dugue
- Éléonore Duthie
- Christiane Duverger
- Philippe Ellouet
- Françoise Fouchet
- Bernard Furic
- Nina Gassie
- Philippe Gérard
- Jean-Pascal Gerbet
- Brigitte Gicquel
- Claude Gilbert
- Joëlle Gonzalez
- Édith Gouret
- Jacqueline Gravot
- Andrée Guegan
- Dominique Guillet
- Leila Guiuel
- Élisabeth Haakman
- Yves Hurtel
- Anne Imbeaud
- Steven Jacob
- Marie Jaffre
- Romain Jaffre
- Isabelle Jouan
- Richard Kerleau
- Angelina Kerleau
- Béata Korta
- Émile Lahaye
- René Lainiez
- Claudine Le Priol
- Alain Lebacle
- Émilie Lecomandeur
- Danielle Leturnier
- Marceline Lucas
- Jean-François Lugué
- Kristin Lugué
- Ophélie Macret
- Julien Macret
- Laetitia Macret
- Dominique Marin
- Maia Marsac
- Mireille Martel
- Marie-Françoise Martel
- Marie-Claude Mathelier
- Yves Mathelier
- Nora Messaoud
- Christine Monfort
- Michelle Morellec
- Mané Ndiaye
- Élodie Ollivier
- Franck Pichot
- Semhane Pigeon
- Fougia Pira
- Pascale Poussin
- Marie Quilly
- Saïda Rahimoua
- Marie-Sabine Ravaoarimanana
- Jean-Luc Reaute
- Dominique Repettati
- Yannick Robert
- Pascal Roulier
- Aurélia Rubaud
- Salou Saibou
- Marie Salitra
- Évelyne Sanseau
- Véronique Scherrer

Conception et réalisation
Stéphanie Longu
Tél. 06 17 72 12 13
stephanie.longu@gmail.com



Centre social Confluence
5 rue Guy Pabois • 35600 Redon
Tél. 02 99 71 44 57 • Fax. 02 99 72 31 40
Courriel : cs.redon@confluence.asso.fr
www.confluence.asso.fr  [cs.redon](https://www.facebook.com/cs.redon)